

部门整体支出绩效评价自评报告

（2024 年度）

评价类型：☐项目实施过程评价项 ☐完成结果评价

部门（单位）全称：中国共产党宽城满族自治县纪律检查委员会
（公章）

主管部门审核意见：

财政部门审核意见：

填报日期 2025 年 2 月 21 日

部门整体支出绩效评价报告

一、部门基本情况

（一）部门职能与机构设置

1、部门职责：

（1）负责全县党的纪律检查工作。贯彻落实党中央和省委、市委、县委关于纪律检查工作的决策部署，维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线方针政策和决议的执行情况，协助县委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。

（2）依照党的章程和其他党内法规履行监督、执纪、问责职责。负责经常对党员进行遵守纪律的教育，作出关于维护党纪的决定；对县委工作机关、县委批准设立的党委（党组），各乡镇（城区街道）党委、纪委等党的组织和党员领导干部履行职责、行使权力进行监督，受理处置党员群众检举举报，开展谈话提醒、约谈函询；检查和处理上述党的组织和党员违反党的章程和其他党内法规的比较重要或者复杂的案件，决定或者取消对这些案件中的党员的处分；进行问责或者提出责任追究的建议；受理党员的控告和申诉；保障党员的权利。

（3）支持配合巡视巡察工作。承担巡视巡察整改日常监督责任，做好巡视巡察整改督查督办工作，依规依纪依法处置巡视巡察移交的反映领导干部问题线索。

（4）负责全县监察工作。贯彻落实党中央和省委、市

委、县委关于监察工作的决策部署，维护宪法法律，依法对县委管理的行使公权力的公职人员进行监察，调查职务违法和职务犯罪，开展廉政建设和反腐败工作。

（5）依照法律规定履行监督、调查、处置职责。推动开展廉政教育，对县委管理的行使公权力的公职人员依法履职、秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守情况进行监督检查；对涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法和职务犯罪进行调查；对违法的公职人员依法作出政务处分决定；对履行职责不力、失职失责的领导人员进行问责；对涉嫌职务犯罪的，将调查结果移送人民检察院依法审查、提起公诉；向监察对象所在单位提出监察建议。

（6）负责组织协调全面从严治党、党风廉政建设和反腐败宣传教育工作。

（7）负责综合分析全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作情况，对纪检监察工作重要理论及实践问题进行调查研究；制定或者修改全县纪检监察法规制度，参与起草有关法律、法规和规范性文件。

（8）负责组织协调全县反腐败追逃追赃和防逃工作，督促有关单位做好相关工作。

（9）根据干部管理权限，负责全县纪检监察系统干部队伍建设和组织建设的综合规划、政策研究、制度建设和业务指导；会同有关方面做好县委巡察机构、开发区派出纪检监察组、乡镇（城区街道）纪检监察机构领导班子建设有关

工作；组织全县纪检监察系统干部教育培训工作等。

（10）完成市纪委监委、县委交办的其他任务。

2、机构情况

我单位为一级预算单位，无下属预算单位。

按照中央纪委国家监委《关于加强基层纪检监察监督的若干意见》工作要求，在编制、职数不增加的前提下，科学合理对内设机构进行整合优化，具体情况为第一至第六监督检查室、第七至第九审查调查室依次调整为第一至第六纪检监察室、第八至第十纪检监察室；组织部、宣传部整合，组建组宣部；设置第七纪检监察室（纪检监察干部监督室）。现内设机构分别为：办公室、组宣部、案件监督管理室、党风政风监督室、案件审理室、信访室、第一至第十纪检监察室、县纪委监委驻县人力资源和社会保障局纪检监察组、县纪委监委驻县财政局纪检监察组、县纪委监委驻县公安局纪检监察组、县纪委监委驻县教育和体育局纪检监察组、县纪委监委驻县农业农村局纪检监察组、县委巡察办、第一至第四巡察组。

（二）人员情况

2024 年底我单位共有编制 103 名，年末实有在职人员 99 人，其中行政 91 人（含行政工勤 3 人）参照公务员法管理事业及全额事业 8 人。

（三）部门年度整体收支情况

本部门 2024 年度本年收入合计 1767 万元，其中：财政拨款收入 1767 万元，经营收入 0 万元，其他收入 0 万元。

2024 年支出为 1810 万元，其中基本支出为 1587 万元，

占总收入的 90%（人员经费支出 1245 万元，占基本支出的 78%，公用经费支出 342，，占基本支出的 22%）。项目支出为 223 万元，占总收入 13%。社会保障和就业支出 154 万元，占总收入的 9%，卫生健康支出 56 万元，占总收入 3%。住房保障支出 97 万元，占总收入的 5%。

本部门 2024 年度“三公”经费支出共计 39.3 万元。其中公务用车运行维护费 21.7 万元，公务接待费 17.6 万元。

（四）主要履职情况。

1. 紧扣时代命题深化政治监督。我们运用“三看五查”政治监督机制，紧紧盯住党中央重大决策部署落实情况，找准找实政治监督的切入点和着力点。协助县委召开全县全面从严治党推进会议，对履责不力、失职失责的党员干部做出严肃处理，推动全面从严治党持续向纵深发展、向基层延伸。以有力监督筑牢安全生产防线，处置涉及安全生产事故问题线索。以廉洁服务培育优质发展环境，制定出台《政府服务代表“十个严禁”》。

2. 深化集中整治凝聚党心民心。我们把集中整治作为总牵引，坚定不移、一以贯之超常规推进，直击基层不正之风和腐败问题决不手软。以“专班”强“质”，以“片区”保“量”，紧盯重点领域、重要岗位和关键环节，加强与巡察、政法、审计、信访等部门协作配合，坚持“查、改、治”一体推进，推动健全完善制度以“小切口”推进民生领域“深监督”，把督促解决群众急难愁盼作为主攻方向，让群众看到态度、看到力度、看到明显变化，推动解决民生问题。深入开展殡葬领域腐败乱象问题专项整治，严肃查处

县殡葬管理所原所长杨晓明对殡葬管理所超标准收取骨灰盒寄存费、扩大范围收取灵堂使用费等问题。

3. 风腐同查同治聚力斩根断源。我们坚持办案引领，从不正之风中深挖腐败问题机理，在查处腐败案件中同步纠治“四风”，加大深挖风腐勾连问题的力度。探索“初核五必查”“留置六必谈”“开案即整改”等做法，以“查”“治”贯通阻断风腐演变，着力推动正风反腐相互贯通、一体深化。推动从个案清除、重点惩治向系统整治、全域治理提升转变，拍摄《用权失守的代价》警示教育片。组织新提拔新任职干部家属共同参加“廉洁宽城·清风传家”廉洁课堂，培育良好家教家风、筑牢家庭反腐防线。形成办案、治理、监督、教育完整闭环。

4. 政治巡察向深拓展向专发力。我们坚持“五边”的工作思路，创新落实试点任务，积极探索，完善机制制度，多措并举提升对村巡察质效，超预期完成对2个县直部门、4个乡镇党委及101个村级党组织巡察工作。构建“巡、改、治”一体推进的责任体系，针对“问题表象在村、政策落实在乡、原因责任在县”的系统性问题，逐项厘清责任，分级推动整改。

二、部门整体评价工作开展

（一）绩效评价目的

严格落实《中华人民共和国预算法》及省、市绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升部门责任意识，提高资金使用效益，促进纪委工作的发展。

（二）绩效评价实施过程

我部门根据新《中华人民共和国预算法》对预算绩效管理的新要求，以提升财政资金预算绩效为主线，以绩效目标实现为导向，加强预算绩效管理建设，对 2024 年度部门整体支出绩效评价指标完成情况金星梳理，根据实际完成情况进行了客观公正的评价。从整体情况看我部门自评覆盖率达到 100%。在预算执行、预算管理方面，严格遵守各项财经纪律，强化内部管理，完善财务制度。规范管理体制，做到有章可循，违章必究，有效地加强了对机关内部的人、财、物的管理。严格控制“三公”两费的使用，绩效管理贯穿业务工作全过程，规定时限内完成预决算和绩效信息公开，各项工作均圆满完成年初绩效目标指标。

三、部门整体支出绩效评价分析

我部门 2024 年度绩效目标总体完成情况良好，自评 93.7 分，自评等级为优秀。

（一）投入绩效情况分析

1、目标设定方面得分 5 分。年初整体目标设定符合“三定”方案（定机构、定职能、定编制）确定的部门职责，符合部门制定的中长期实施规划。

2、预算配置方面得分 10 分。在职人员控制率 100%，“三公经费”变动率比上年缩减了 31%。

（二）过程绩效情况分析

1、预算执行得分 20.7 分。其中：预算完成率及预算调整率达到目标设定值，得 6 分；全年支付进度达到 97%，得

3分；结转结余率得2.7分，结转结余变动率的3分；公用经费控制率得3分；三公经费控制率得3分；政府采购执行率得0分。

2、预算管理得分18分。预算管理制度健全完整，使用预算资金符合相关的预算财务管理制度的相关规定，年初预算编制科学、合理，已经按照政府信息公开有关规定，公开相关预算信息，并且基础信息完善，规范。

3、资产管理得分8分。资产制度健全完整，实物资产保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴财政部门，在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率为100%。

4、绩效监控得分2分。在绩效监控的项目数量占实际申报绩效目标数量的比率，在项目运行中基本达到全部实施绩效管理。

（三）支出绩效情况分析

产出得分15分。项目质量达标率、重点工作办结率、部门绩效自评项目占比率完成情况较好。

（四）效果绩效情况分析

效果得分15分。不存在违规使用资金问题。经济效益、社会效益以及生态效益得到充分发挥，采用社会调查的方式向社会公众征求履职效果情况。

四、存在的问题

本部门通过对2024年度部门整体支出绩效自评，发现我单位预算管理不够精确，预算统筹及执行有待深度加强。

预算编制水平有待于提高。

五、整改措施或建议

我单位应提高对预算绩效工作的重视程度，完善相关制度建设，科学、合理统筹编制部门预算。严格按照批复或下达的绩效目标组织预算执行，并对预算执行进度和绩效目标实现程度开展“双监控”发现问题及时纠正，确保绩效目标如期实现。同时应强化预算执行及绩效管理制度，强化预算人员素质能力。不断加强学习，提高编制预算的水平。财务人员对本单位财务进行全局性把握，做好预算编制参考数据及信息的收集整理工作。

六、其他需要说明的问题

无