**中共宽城满族自治县纪律检查委员会**

**部门整体支出绩效评价报告**

一、部门基本情况

**（一）部门职能与机构设置**

**1、部门职责：**

（1）负责全县党的纪律检查工作。贯彻落实党中央和省委、市委、县委关于纪律检查工作的决策部署，维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线方针政策和决议的执行情况，协助县委推进全面从严治党、加强党风建设和组织协调反腐败工作。

（2）依照党的章程和其他党内法规履行监督、执纪、问责职责。负责经常对党员进行遵守纪律的教育，作出关于维护党纪的决定；对县委工作机关、县委批准设立的党委（党组），各乡镇（城区街道）党委、纪委等党的组织和党员领导干部履行职责、行使权力进行监督，受理处置党员群众检举举报，开展谈话提醒、约谈函询；检查和处理上述党的组织和党员违反党的章程和其他党内法规的比较重要或者复杂的案件，决定或者取消对这些案件中的党员的处分；进行问责或者提出责任追究的建议；受理党员的控告和申诉；保障党员的权利。

（3）支持配合巡视巡察工作。承担巡视巡察整改日常监督责任，做好巡视巡察整改督查督办工作，依规依纪依法处置巡视巡察移交的反映领导干部问题线索。

（4）负责全县监察工作。贯彻落实党中央和省委、市委、县委关于监察工作的决策部署，维护宪法法律，依法对县委管理的行使公权力的公职人员进行监察，调查职务违法和职务犯罪，开展廉政建设和反腐败工作。

（5）依照法律规定履行监督、调查、处置职责。推动开展廉政教育，对县委管理的行使公权力的公职人员依法履职、秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守情况进行监督检查；对涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法和职务犯罪进行调查；对违法的公职人员依法作出政务处分决定；对履行职责不力、失职失责的领导人员进行问责；对涉嫌职务犯罪的，将调查结果移送人民检察院依法审查、提起公诉；向监察对象所在单位提出监察建议。

（6）负责组织协调全面从严治党、党风廉政建设和反腐败宣传教育工作。

（7）负责综合分析全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作情况，对纪检监察工作重要理论及实践问题进行调查研究；制定或者修改全县纪检监察法规制度，参与起草有关法律、法规和规范性文件。

（8）负责组织协调全县反腐败追逃追赃和防逃工作，督促有关单位做好相关工作。

（9）根据干部管理权限，负责全县纪检监察系统干部队伍建设和组织建设的综合规划、政策研究、制度建设和业务指导；会同有关方面做好县委巡察机构、开发区派出纪检监察组、乡镇（城区街道）纪检监察机构领导班子建设有关工作；组织全县纪检监察系统干部教育培训工作等。

（10）完成市纪委监委、县委交办的其他任务。

**2、机构设置：**

部门机构设置情况

| **单位名称** | **单位性质** | **单位规格** | **经费保障形式** |
| --- | --- | --- | --- |
|
| 中共宽城满族自治县纪律检查委员会（本级） | 行政 | 正科级 | 财政拨款 |

1. **人员情况**

 2022年底我单位共有编制103名，实有在职人员86人。

**（三）部门年度整体收支情况**

本部门2022年度本年收入合计1881.28万元（含年初结转148.78万元），其中：财政拨款收入1732.49万元，经营收入0万元，其他收入0万元。

 2022年支出为1778.21万元，其中基本支出为1644.62万元，占总收入的87.42%（人员经费支出1137.71，占基本支出的69%，公用经费支出506.91，占基本支出的31%）。项目支出为133.59万元，占总收入7.1%。社会保障和就业支出135.96万元，占总收入的7.2%，卫生健康支出46.7万元，占总收入2.48%。

本部门2022年度“三公”经费支出共计59.36万元。其中公务用车运行维护费19.59万元，公务用车购置费18.7万元，公务接待费21.07万元。本部门2022年度政府采购支出总额3.05万元。

**（四）主要履职情况。**

1、主要工作完成情况

宽城县纪委监委2023年将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习贯彻党的二十大精神为主线，全面贯彻落实中央和省市纪委全会精神，坚持党要管党、全面从严治党，忠实履行党章和宪法赋予的职责，持之以恒正风肃纪，坚定不移推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展，为“经济强县、魅力宽城”现代化建设提供坚强的纪律保障。

（1）持续深化政治监督，确保党中央重大决策部署和省市县委重要安排部署落地落实。强化对党章贯彻执行情况的监督检查，保障党的理论和路线方针政策、党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示精神落地落实。紧盯经济发展、安全生产、疫情防控、生态环保、信访维稳、乡村振兴战略等党中央重大决策部署、省市县委安排部署和各级纪委监委工作要求，靠前监督、精准监督、全程监督，确保执行不偏向、不变通、不走样。

（2）坚持“三不腐”一体推进，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。始终把严的基调长期坚持下去，以零容忍的态度反腐惩恶，有腐必反、有贪必肃，发现一起查处一起。牢牢把握反腐败斗争的重点和方向，坚决查处政治问题和经济问题交织的腐败问题。以“全周期管理”方式深化一体推进“三不腐”，打通三者内在联系，同时发力、同向发力、综合发力，使严厉惩治、规范权力、教育引导紧密结合、协调联动，不断取得更多制度性成果和更大治理效能。

（3）强化风腐同治，坚持以严的基调正风肃纪。切实担负起协助党委抓党风、抓纪律的重要职责，组织开展经常性监督检查，综合运用“四种形态”，严肃查处违规违纪违法问题。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，抓住关键少数，以上率下，持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，着力发现和查处享乐主义、奢靡之风背后的利益交换、请托办事问题，坚决破除特权思想和特权行为。

（4）持续深化改革，推动不断完善党的自我革命制度规范体系。持续深化纪检监察体制改革，健全完善权力监督制度和执纪执法体系，增强党内法规权威性和执行力。做深化派驻机构改革，完善派驻监督体制机制，充分发挥“派”的权威和“驻”的优势。按照上级安排部署，及时推进向国有企业、事业单位派驻纪律检查组工作。整合监督资源，不断健全完善“室组巡”联动监督机制和“室组地”联合办案机制，切实提升监督质量和效能。

（5）坚守政治定位，不断推进巡察工作高质量发展。刚性执行巡察五年规划，年内计开展3轮常规巡察，针对重点工作、重要领域适时开展专项巡察，推动实现对村（社区）党组织分类巡察，充分彰显政治巡察利剑作用。深化上下联动，用足用好试点制度成果。加强巡察整改和成果运用，推进巡察监督、整改、治理有机贯通。加大巡察“回头看”力度，有力有效做好巡察“后半篇文章”。加强巡察机构信息化建设，不断夯实巡察工作基础。

（6）加强自身建设，打造忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。全面加强思想理论建设，深入学习贯彻党的二十大精神，切实用党的创新理论武装头脑、指导实践，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。扎实推进规范化、法治化、正规化建设，加强学习培训、岗位锻炼和下沉历练，不断提高立足新时代履职尽责的政治素质和专业能力。持续完善内控机制，进一步强化自我监督。

2、预算管理情况

严格按照落实厉行节约和过“紧日子”的要求，提高财务资金使用绩效为目标，严格控制本单位三公经费支出，加强存量资金管理，提高资金使用效益。

二、部门整体评价工作开展

**（一）绩效评价目的**

严格落实《中华人民共和国预算法》及省、市绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升部门责任意识，提高资金使用效益，促进纪委工作的发展。

**（二）绩效评价实施过程**

我部门根据新《中华人民共和国预算法》对预算绩效管理的新要求，以提升财政资金预算绩效为主线，以绩效目标实现为导向，加强预算绩效管理建设，开展了2022度一般公共预算绩效目标自评，自评覆盖率达到100%。在预算执行、预算管理方面，严格遵守各项财经纪律，强化内部管理，完善财务制度。规范管理体制，做到有章可循，违章必究，有效地加强了对机关内部的人、财、物的管理。

三、部门整体支出绩效评价分析

我部门2022年度绩效目标总体完成情况良好，自评92.9分，自评等级为优秀。

1. **投入绩效情况分析**

1、目标设定方面得分4分。年初整体目标设定符合“三定”方案（定机构、定职能、定编制）确定的部门职责，符合部门制定的中长期实施规划。

2、预算配置方面得分10分。在职人员控制率100%，“三公”经费变动率比上年缩减了0.47%。

1. **过程绩效情况分析**

1、预算执行得分21.9分。其中：预算完成率及预算调整率达到目标设定值，得6分；半年及全年支付进度达到95%，得6分；结转结余率得2.9分，结转结余变动率的1分；三公经费控制率得3分，政府采购执行率得3分。

2、预算管理得分18分。预算管理制度健全完整，使用预算资金符合相关的预算财务管理制度的相关规定，年初预算编制科学、合理，已经按照政府信息公开有关规定，公开相关预算信息，并且基础信息完善，规范。

3、资产管理得分8分。资产制度健全完整，实物资产保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴财政部门，在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率为100%。

4、绩效监控得分2分。在绩效监控的项目数量占实际申报绩效目标数量的比率，在项目运行中基本达到全部实施绩效管理。

**（三）支出绩效情况分析**

产出得分14分。项目质量达标率、重点工作办结率、部门绩效自评项目占比率完成情况较好。

**（四）效果绩效情况分析**

效果得分15分。经济效益、社会效益以及生态效益得到充分发挥，采用社会调查的方式向社会公众征求履职效果情况。

1. 存在的问题

本部门通过对2022年度部门整体支出绩效自评，发现我单位预算管理不够精确，预算统筹及执行有待深度加强。预算编制水平有待于提高。

1. 整改措施或建议

我单位应提高对预算绩效工作的重视程度，完善相关制度建设，科学、合理统筹编制部门预算。严格按照批复或下达的绩效目标组织预算执行，并对预算执行进度和绩效目标实现程度开展“双监控”发现问题及时纠正，确保绩效目标如期实现。同时应强化预算执行及绩效管理制度，强化预算人员素质能力。不断加强学习，提高编制预算的水平。财务人员对本单位财务进行全局性把握，做好预算编制参考数据及信息的收集整理工作。

1. **其他需要说明的问题**

无